

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom BONVENTRE Roxane
Adresse mail roxane.bonventre@clinique-synergia.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SYNERGIA VENTOUX
Siren 819285420
Code NAF 86.10Z - Activités hospitalières
Adresse 26 RPT DE L AMITIE 84200 CARPENTRAS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 136

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 2.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	55
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	26/02/2024
Site Internet de publication	https://carpentras.clinique-synergia.com/obligation-legales/